

福建省人力资源和社会保障厅

关于转发《中国事业单位发展报告（2023）》 征稿启事的函

省直有关单位，各设区市人社局、平潭综合实验区党群工作部：

现将中国人事科学研究院《中国事业单位发展报告（2023）》
征稿启事转发给你们。中国人事科学院自2008年开始，每年组织
编写《中国事业单位发展报告》，并正式出版。为尚安《中国事业
单位发展报告（2023）》的编写工作，现面向有关机构和作者进行
征稿。请根据征文主题、征文范围和具体要求，认真组织推荐优
秀论文，其中，特别欢迎对某个区域或某个行业事业单位发展问
题的调研报告或数据分析报告。我厅将根据征集情况择优推荐优
秀论文3-5篇卷一报送，有关论文请于2023年2月15日前报送
福建省人事人才研究所。

联系人：郑婉菁 0591-87601750

电子邮箱：res@rst.fujian.gov.cn

附件：《中国事业单位发展报告（2023）》征稿启事

福建省人力资源和社会保障厅

2023年2月21日

（此件依申请公开）

附件

《中国专业单位发展报告（2023）》 征稿启事

专业单位是人才、知识密集型组织，是推动我国经济和社会

发展的重要力量。为全面展示专业单位在新时代新征程中的

最新成就，全面总结、系统梳理、广泛吸纳社会各界对专业单位发展的研究成果，参与《中国专业单位人事管理案例》等学术成果编辑出版中的理论研究和实践，为构建中国特色新型举国体制、推进高质量发展

三、投稿对象与内容

“内行说内行”是专业单位“软实力”的重要体现。各单位应立足自身、精益求精、求真务实、客观公正地反映本单位改革发展实践成果，

分别面向不同对象进行征稿。

1. 改革发展篇主要面向从事事业单位研究的专家学者，征稿内容为回顾总结近年来我国事业单位机构编制、干部人事制度、收入分配、经费保障、纪检监察方面出台的相关政策、开展的相关活动、取得的成就和基本经验。

2. 行业分析篇主要面向从事事业单位研究的专家学者，征稿内容为对教育、科研、文化、卫生等主要行业事业单位的发展现状在进行调查分析基础上形成的数据分析报告。

3. 地方区域篇主要面向各级政府人社、编制、科技、教育

等管理部门从事事业单位研究的专家学者，征集内容主要为地方事业单位改革发展研究论文，涉及单位制度建设、境外人员管理、绩效考核、党建工作等。

三、稿件要求

1. 内容要求。稿件内容，观点鲜明，有理论性，表述准确。

2. 按照文章内容的标注。

3. 严禁抄袭（含作伪注），稿件无法律嫌疑，不得抄袭、篡改他人成果，不得一稿多投。

4. 同一作者最多提交两篇文章。

5. 稿件以 6000 字左右为宜。

6. 来稿首页请务必写清作者姓名、作者职务职称、作者单位、作者办公电话和手机号码、E-mail、邮寄地址、邮编等信息，以便后期联系。

四、发布与推介

1. 征稿截止后，主办方将对稿件进行查重，并组织相关专家对稿件进行评审。

2. 查重和评审通过后作品方可收录于《中国事业单位发展报告（2023）》。

3. 中国人事科学研究院将择期举办“第四届中国事业单位创新发展研讨峰会”，并邀请部分作者在大会上~~进行~~主题演讲。

4. 中国人事科学研究院将与各参与单位以多种形式共同做好《报告》推介工作。

五、征稿时间

即日起至 2023 年 6 月 30 日。

六、联系方式

请将文稿以可编辑文本形式，发送至征稿邮箱。稿件主题请为“单位+姓名+论文题目”形式命名。

电子邮箱：syc@csri.cn

联系人：朱静夏 刘江晨

办公电话：010-85170000/85170001

手机：13810228371/13810228372

中国人事科学研究院

北京阜成门内大街 2 号